

# ENTLASTUNG? NEUE IDEEN? MEHR FREUDE? SO LÖSEN SIE DEN KNOTEN!

## Arbeitssituationsanalyse Plus (ASA<sup>+</sup>)

Der **anhaltende Fachkräftemangel** sowie ein Trend zum *Pflegexit* (ganz raus aus der Pflege) verstärken die hohe Bedeutung von **Arbeitszufriedenheit** und motivierende Arbeitsbedingungen in Kliniken, Altenpflege und sozialen Einrichtungen.

**Mitarbeiterbindung rechnet sich!** Geringere Fluktuation, effektiveres Arbeiten, niedrigerer Krankenstand, zufriedene Patienten, Mund-zu-Mund-Propaganda bei der Personalsuche. So steigern Sie Attraktivität und Wettbewerbsfähigkeit der eigenen Einrichtung!

Kern der **Arbeitssituationsanalyse Plus** (ASA<sup>+</sup>) sind moderierte Gruppendiskussionen mit Mitarbeitern bzw. Führungskräften aus den Arbeitsbereichen. Zur Sprache kommen die subjektiven Sichtweisen der Beteiligten. Neben Problemen werden insbesondere Stärken und Lösungsansätze deutlich. Es geht bspw. um Aufgaben, Arbeitszeiten, persönliches Miteinander oder soziale Leistungen. Ziel ist eine Verbesserung von Arbeitsumfeld, Arbeitsorganisation, Führung und Zusammenarbeit.

### Wir laden Sie ein ...

... zu unserem **kostenlosen Webinar** *Arbeitssituationsanalyse Plus* mit anschließender Gesprächsrunde.  
Der nächste Termin findet am 23.03.2021 15:30 Uhr statt.

... zu einem **persönlichen Video-Telefonat** *Arbeitszufriedenheit - Nutzen von ASA<sup>+</sup>*

... zu unseren **Blog-Beiträgen** zum *Thema ASA<sup>+</sup>*

<https://www.conrata.de/arbeitszufriedenheit-im-stationaeren-pflegedienst-arbeitssituationsanalyse-plus>  
<https://www.loquenz.de/projekte/arbeitssituationsanalyse>

Silke.Herbrand@conrata.de  
0711-25855680

**conrata** GmbH  
MANAGEMENT CONSULTANTS

### DIE VORTEILE DER ASA<sup>+</sup>

- ✓ Nicht nur Problemverständnis - sondern Lösungen!
- ✓ Schnelle Interventionsmethode (6-8 Wochen).
- ✓ Alle kommen zu Wort.
- ✓ Teilanonymisiert.
- ✓ Handlungsorientiert und motivierend.

### UNSERE ERFAHRUNGEN MIT ASA<sup>+</sup>

- ✓ Die Arbeitssituationsanalyse Plus aktiviert eine hohe innere Beteiligung der Mitarbeiter.  
Es macht *Freude*, sich einzubringen.
- ✓ Gleichzeitig schürt sie die *positive Erwartung*, dass anschließend tatsächlich etwas passiert.
- ✓ Das *persönliche Engagement* der Beteiligten begünstigt die konsequente *Umsetzung* der erarbeiteten Maßnahmen.

kerstin.rieso@loquenz.de  
0711-758577870

**loquenz**  
Unternehmensberatung  
GmbH